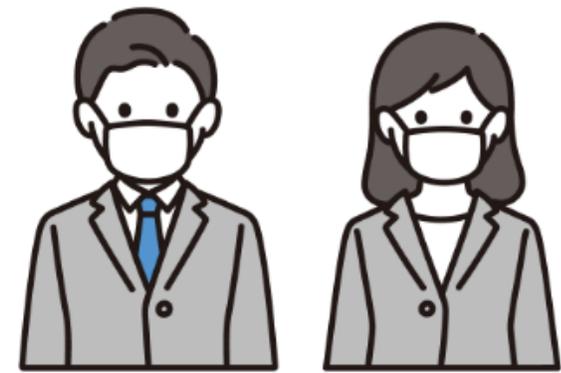


行動変容がもたらす 働き方のかたち

株式会社バッファロー
デザイン室ドキュメント係
近藤 進

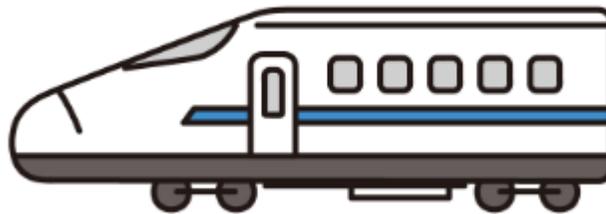
新型コロナウイルスによる影響

- 人が集まることへの不安
- 物理的に移動することへの制限
- 対面で会話することへの警戒



新型コロナ以前の業務形態

- 通勤時の満員電車
- 対面でのディスカッション
- 出張による長距離移動

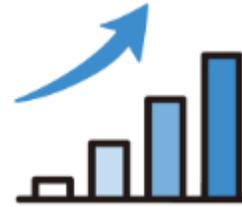


出社を控えるべき

 テレワークに移行する必要があった。

テレワークへ移行するための検討課題

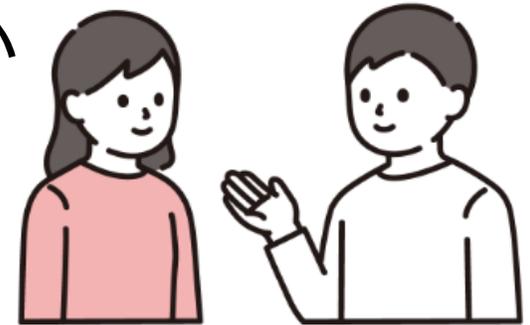
- ・ ネットワーク負荷の増大



- ・ 外部からアクセスすることでのセキュリティー対策



- ・ コミュニケーションや業務把握が不足しないか



検討課題への解決策

- ネットワークを増強 ➡ 多くの台数に対応したネットワーク機器に変更
- セキュリティ対策 ➡ VPN接続で安全性の高いプロトコルを使用、UTM(統合脅威管理)機能で安全を管理。



- コミュニケーション ➡ チャットアプリやTV会議でコミュニケーション。チャットだから聞ける気軽さもある。

行動変容がもたらす働き方のかたち

- 移動に使用していた時間を自由に使える
- 打ち合わせを録画してファイル化
(いつでも動画ファイルで内容確認)
- チャットでの会話はログとして保存
(いつでも自動で保存されたログで内容確認)



まとめ

今まで前例のないことでも、情報収集して働きかけることで実現できることはある。

自粛制限が終わってもテレワークでできるメリットはあり、継続して業務を調整していきたい。